

جائزة الاستدامة



جائزة الملك خالد  
King Khalid Award



دليل المستخدم لبوابة الجائزة

## المحتويات

2.....	مؤسسة الملك خالد
2.....	الغرض من الدليل الارشادي
3.....	الدخول إلى صفحة جائزة الاستدامة
4.....	التسجيل
5.....	تسجيل الدخول
6.....	الوصول إلى استمارة الترشيح
6.....	معايير الأهلية
7.....	استخدام المعرف الخاص بمنشأتك
8.....	الوصول إلى مركز الموارد
9.....	استكمال نموذج استمارة الترشيح
12.....	ايقونة المعلومات
13.....	ايقونة تعليقات اضافية
14.....	الحفظ، الارسال، وتحميل الاستمارة
15.....	السرية
16.....	معلومات التواصل

## مؤسسة الملك خالد

مؤسسة الملك خالد هي مؤسسة غير ربحية أسست عام 2001 في المملكة العربية السعودية. مؤسسة الملك خالد هي مؤسسة رائدة في مجال الاستدامة والعمل الإنساني والتنمية في المملكة العربية السعودية.

تتطلع مؤسسة الملك خالد إلى مجتمع سعودي متكافئ الفرص، وتسعى إلى تحقيق الازدهار وتكافؤ الفرص من خلال حشد أصحاب المصالح وتمكينهم من خلال الاستثمار الاجتماعي وبناء القدرات. كما أنها تركز على تكافؤ الفرص الاقتصادية والاستقلال المالي الذي يمكن تحقيقه من خلال برامج تهدف إلى التوظيف، خلق فرص عمل، قيادة الأعمال الاجتماعية، مقترح سياسات، وتحسين القدرة المؤسسية، وممارسات الاستدامة ومهارات التوظيف

فروع جائزة الملك خالد هي عبارة عن أداة لتعزيز التغيير الاجتماعي وهي مصممة لتكريم وتشجيع ودعم الإنجازات الاستثنائية في مجالات المسؤولية الاجتماعية للمنشآت، والتميز في إدارة المؤسسات غير الربحية والابتكار الاجتماعي وقد استفادت مئات المنظمات وآلاف الأشخاص في جميع أنحاء المملكة من فروع جائزة الملك خالد السنوية المخصصة للقطاع الخاص والمؤسسات غير الربحية وللمواطنين بشكل عام.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة موقع المؤسسة على العنوان: <http://kkf.org.sa/ar/Pages/default.aspx>

## الغرض من الدليل الإرشادي

الغرض من هذا الدليل تزويد المتقدمين بإرشادات أكثر تفصيلاً عن عملية التقديم لجائزة الاستدامة في دورتها لعام 2019. الدليل يستعرض كل مرحلة من مراحل عملية التقديم الإلكتروني، بالإضافة إلى تقديم الإرشادات بشكل مفصل تشمل صور توضيحية من بوابة الجائزة.

رابط الموقع <http://kka.kkf.org.sa/ar/rci/Pages/about.aspx>

## الدخول إلى صفحة جائزة الاستدامة

عند الوصول إلى الصفحة الرئيسية لموقع مؤسسة الملك خالد، انقر على ايقونة جائزة الملك خالد للاستدامة من اجل التوجه إلى صفحة الجائزة



الوصول إلى البوابة الرئيسية يتضمن:  
 ■ استمارة جائزة الاستدامة 2019  
 ■ مركز موارد جائزة الاستدامة  
 ■ معلومات، فيديوات والأسئلة الشائعة

الوصول إلى مركز الموارد مباشرة دون المرور عبر استمارة الترشيح

الاشتراك في النشرة الشهرية، والتي تتضمن معلومات عن جائزة الاستدامة، نصائح، وتسلط الضوء على مواضيع الاستدامة بشكل شهري

## التسجيل

عند الدخول إلى بوابة الجائزة، انقر على "تسجيل" في أعلى الصفحة من أجل تسجيل البيانات الشخصية الملائمة وإنشاء بيانات تسجيل دخول المعلومات لمنشأتك.

بعد ذلك، قم بتعبئة جميع المعايير الإلزامية المتعلقة بالتفاصيل الشخصية وبيانات تسجيل الدخول. وفيما يتعلق بـ "رمز التحقق"، قم بتعبئة الرمز كما هو ظاهر تماماً في المربع الرمادي. وبعد استكمال هذه الصفحة والنقر على "تسجيل"، سنتلقى رسالة بريد إلكتروني تحققية تشتمل على رابط تفعيل والذي يجب عليك النقر عليه لتفعيل المستخدم.

### إنشاء حساب

الرئيسية > حسابات المستخدمين > إنشاء حساب

## تسجيل الدخول

بعد النقر على رابط التأكيد، سيتم تفعيل حسابك وسيتم إعادتك إلى الصفحة الرئيسية. انقر على "تسجيل الدخول" في أعلى الصفحة، وقم بإدخال بيانات تسجيل الدخول الخاصة بك للدخول إلى حسابك.

الرئيسية عن الجائزة اتصل بنا دخول / Login تسجيل / Register أدخل كلمة البحث ...

فرع شركاء التنمية فرع التميز للمنظمات غير الربحية فرع الاستدامة الفائزون السابقون

فرع الاستدامة

نبذة عن الفرع شروط ومعايير التقييم الأسئلة الشائعة تقدم الآن Apply Now مركز الموارد Resource Center

## تسجيل الدخول

الرئيسية > حسابات المستخدمين > تسجيل الدخول

دخول / Login

البريد الإلكتروني / Email

كلمة المرور / Password

نسيت كلمة المرور؟ / Forgot password

تسجيل / Register

دخول / Login



## الوصول إلى استمارة الترشيح

بعد تسجيل الدخول، سيتم توجيهك إلى الصفحة الرئيسية للجائزة، انقر على ايقونة جائزة الاستدامة، ومن ثم انقر على ايقونة "تقدم الآن" للوصول إلى استمارة الترشيح باللغة العربية أو Apply Now للوصول إلى استمارة اللغة الانجليزية وذلك البدء في تعبئته الاستمارة.

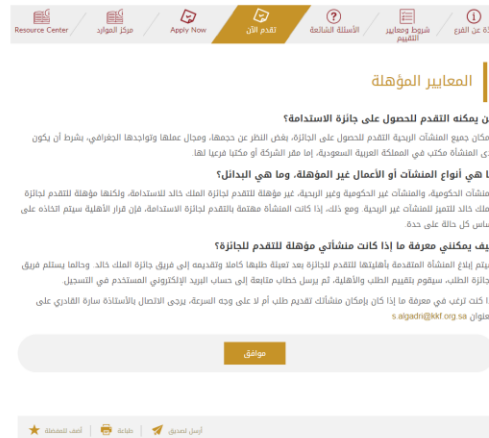


عند النقر على ايقونة "تقدم الآن"، سوف يتم توجيهك إلى الصفحة التعريفية من نموذج استمارة الترشيح المتاحة على البوابة الإلكترونية.

## معايير الأهلية

قبل البدء في تعبئة الطلب، سترى مربع معلومات حول معايير الأهلية الخاصة بالجائزة. تهدف هذه الصفحة إلى تعريف المتقدمين بمعايير الأهلية للتقدم بطلب للحصول على الجائزة، وما إذا كانت منشأتك مؤهلة للتقديم. يرجى قراءة المعلومات بعناية. انقر فوق "موافق" وسيتم إغلاق المربع.

إذا كانت منشأتك غير مؤهلة للتقديم، لن يؤخذ الطلب بعين الاعتبار.



## استخدام المعرف الخاص بمنشأتك

إذا كان لديك طلب في دورة الجائزة السابقة، يمكنك الآن تعبئة الاستجابات مسبقاً، استناداً إلى طلب منشأتك لعام 2018. سيتم تحديد جميع المتقدمين العائدين على أساس رقم معرف محدد. إذا كنت تريد تعبئة التطبيق مسبقاً، فستحتاج إلى تقديم رقم المعرف في مربع التسجيل لهذا العام. بعد ذلك، انقر فوق "تحميل الإجابات".

إذا لم تكن قد شاركت في العام الماضي أو كنت ترغب في ملء طلب جديد دون الحاجة للمعلومات المدخلة من قبلكم في دورة الجائزة للعام السابق، فيرجى النقر على "تخطي".



### هل شاركت في الجائزة العام الماضي؟

الإجراء إدخال رقم المنظمة الخاص بكم المرسل لكم من مؤسسة الملك خالد الآن ، ملاحظة: لن تتمكن من تحميل بياناتك السابقة إذا تخطيت هذه الخطوة

تخطي

تحميل الإجابات



## الوصول إلى مركز الموارد

بعد تسجيل الدخول على البوابة الالكترونية ، انقر على خيار " مركز الموارد" والذي سينقلك إلى صفحة الجائزة التي تحتوي على معلومات العمليات، الموارد، فيديوهات ونموذج "اتصل بنا" اذا كان لديك اسئلة وترغب في التواصل مع فريق العمل.  
يمكنك ايضا الوصول إلى "مركز الموارد" من خلال صفحة استمارة الترشيح.

The image shows a sequence of steps to reach the 'Resources Center' (مركز الموارد) on the King Khalid Award website. It starts with a navigation bar at the top with the award logo and menu items: 'فرع شركاء التنمية', 'فرع التميز للمنظمات غير الربحية', and 'فرع الاستدامة'. A red dashed box highlights the 'فرع الاستدامة' option. Below this is a banner image of award winners. A search bar and a dropdown menu are shown, with 'مركز الموارد' highlighted in a red dashed box. A yellow arrow points down to a row of four service icons: 'اتصل بنا', 'بطاقات الأداء', 'الموارد الرئيسية', and 'العمليات والدول الرقمي'. To the right, a screenshot of the website's main content area shows the 'القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة' section, with 'مركز الموارد' highlighted in the top navigation bar.

هدفنا تقديم افضل تجربة للمتقدمين للجائزة ، ولذلك سنقدم لكم تغييرات أخرى في "مركز الموارد" في الاشهر القادمة.

## استكمال نموذج استمارة الترشيح

تتكون استمارة الترشيح من خمس أقسام: الأحكام والشروط العامة، معلومات عامة، مجالات أداء الاستدامة، آراء حول المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وجائزة الاستدامة، واستبيان جائزة الاستدامة.



**معلومات هامة:**

- من المتوقع أن يوفر مقدمي الطلب المراجع الدفعة عند طلب ذلك، من أجل تسجيل الفاتورة كاملة، ويجب أن تكون المراجع المقدمة باللغة الإنجليزية أو العربية.
- أي توصيات أو مراجع داعمة لا تجيب على الأسئلة، لن تؤخذ بعين الاعتبار.
- يرجى تحميل المستندات بصيغة pdf، إذا كان ذلك ممكناً، ومهول أيضاً استخدام صيغة الورد و صيغة جي بي دي إذا لزم الأمر. ويجب ألا يتجاوز حجم المستندات الفردية 10 ميجا بايت.
- توفر روابط إلكترونية والتعليمات الإضاحية أمراً اختيارياً.
- يمكن التفرغ على أيقونة المعلومات **i** بجوار الأسئلة، لمزيد من التوضيحات والأمثلة.
- ليس عليك إكمال الاستمارة في جلسة واحدة، حيث يمكن لمقدم الطلب حفظ مراحله وتقديمه والعودة إليها عند تسجيل عملية الدخول التالية.
- يمكن الضغط على أيقونة التحميل، والتي توفر لمقدمي الطلب إمكانية تحميل الاستمارة إلى جانب أسماء المراجع الدفعة المقدمة.

تفضل بزيارة مركز الموارد للحصول على مزيد من المصادر والأدلة الإرشادية والمعلومات بشأن الجدول الزمني والعمليات.

المصطلحات | دليل المتقدم | الأسئلة الشائعة | الاشتراك في النشرة الإلكترونية للجائزة | تحميل الاستمارة

لقد قرأت وفهمت المعلومات المذكورة أعلاه\*

القسم الأول من نموذج استمارة الترشيح هو الأحكام والشروط العامة، والذي يحتوي على معلومات هامة عن كيفية استكمال استمارة الترشيح، كيفية تقييم المعلومات وتسليط الضوء على الملامح الرئيسية لاستمارة الترشيح. هذا القسم يوفر أيضاً الخيارات التالية:

- الوصول إلى المصطلحات الرئيسية لجائزة الاستدامة، وتشمل على شروط الجائزة والتعاريف
- الاطلاع على الأسئلة الشائعة
- الاشتراك في نشرة الإكترونية الشهرية للاستدامة
- تحميل استمارة الترشيح

يرجى التأكد من الاطلاع على الاحكام والشروط العامة قبل البدء في تعبئة استمارة الترشيح، حيث تحتوي هذه الصفحة على معلومات هامة عن جائزة الاستدامة وعملياتها.

بعد أن تنتهي من قراءة الشروط والأحكام العامة، انقر على أيقونة "التالي" ليتم نقلك إلى الصفحة الأولى من نموذج استمارة الترشيح. يمكنك استخدام أيقونات "التالي" و "السابق" للتنقل بين الصفحات المختلفة لنموذج استمارة الترشيح.

القسم الأول من استمارة الترشيح هو معلومات عامة والذي سيطلب منك تعبئة الحقول المتعلقة بالمعلومات الأساسية الخاصة بمنشأتك، بالإضافة إلى معلومات الاتصال.

السابق >
حفظ
أرسل ✓
التالي <

مركز الموارد

### القسم الأول: معلومات عامة

1 - يرجى ذكر اسم منشأتك . \*

2 - يرجى تقديم شعار منشأتك في صورة عالية الدقة و خلفية شفافة. وسيسمح فقط لمؤسسة الملك خالد أو شريك المشروع اكاونتبلي باستخدام الشعار بهدف استخراج بطاقة الأداء المخصصة لكم في نهاية دورة جائزة الاستدامة ولغراض الاتصالات الداخلية. إن وجدت. ولن يُسمح لأي طرف آخر استخدام أو مشاركة الشعار الخاص بكم دون الحصول على موافقتكم المسبقة.\*

الملفات

أكثر ملف
رفع الملفات

الروابط الإلكترونية

الرابطة الإلكتروني

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة

المجال الرئيسي الأول : بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: طول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي

الابتكار

القسم الثاني من استمارة الترشيح هو مجالات أداء الاستدامة، ويعتبر أكبر قسم في الاستمارة.

الأقسام الفرعية ستطرح أسئلة حول أداء منشأتك وسياساتها المتبعة في المعايير الخمسة الرئيسية الخاصة بجائزة الاستدامة، وهي: بناء قوى عاملة وطنية تنافسية؛ ابتكار حلول للتنمية المستدامة؛ تمكين الموردين المحليين؛ الالتزام بالحوكمة الرشيدة والجودة العالية؛ والإدارة البيئية المسؤولة. وهناك أنواع متنوعة من الأسئلة التي تتطلب تقديم أنواع مختلفة من الإجابات. وتتنوع الأسئلة بين أسئلة تكون إجاباتها نعم / لا / لا ينطبق، أو تتطلب تفسيرات خطية، أو تقديم معلومات إحصائية. لمزيد من المعلومات عن نوعية الأسئلة، يرجى الاطلاع على دليل المتقدم والمتوفر في مركز الموارد.

السابق >
حفظ
أرسل ✓
التالي <

مركز الموارد

### إدارة الأداء

22 - يرجى إكمال الجدول التالي فيما يخص النسبة المئوية السنوية (%) للدوران الوظيفي في منشأتك.

	2016	2017	2018	النسبة المستهدفة في 2019
%	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

ما الإجراءات التي اتخذتها منشأتك لخفض معدل الدوران الوظيفي وتحسين عملية الاحتفاظ بالموظفين ؟

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة

المجال الرئيسي الأول : بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: طول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة

المجال الرئيسي الأول : بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: طول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

يشمل القسم الثالث من نموذج استمارة الترشيح آراء مسؤولية الشركات والاستدامة وجائزة الاستدامة، ويختلف عن القسمين الأول والثاني المخصص للأسئلة المتقدمين. حيث تتمحور أسئلة القسم الثالث عن المواضيع المتعلقة بمسؤولية الشركات في المملكة العربية السعودية.

مركز الموارد	التالي	أرسل	حفظ	السابق
<b>القسم الثالث: آراء مسؤولية الشركات والاستدامة وجائزة الاستدامة</b>				
[إن يتم تقييم هذا القسم ولكن الإجابات عليه مطلوبة لكي يعتبر الطلب كاملاً]				
66 - ما هي الثلاث شركات في المملكة العربية السعودية التي يتم اعتبارهم قادة في مسؤولية الشركات، الاستدامة؟ *				
<input type="text"/>				
67 - ما هي أهم قضايا المسؤولية أو الاستدامة المتعلقة بمنشأتك على المدى القصير؟ يمكن أن تكون هذه القضية مثارة في استمارة جائزة الاستدامة أو أي مسألة أخرى تتعلق بالاستدامة. *				
<input type="text"/>				
68 - ما هي أهم القضايا المتعلقة بالاستدامة التي تواجه المملكة العربية السعودية على المدى القصير؟ (يمكن أن تكون هذه القضية مثارة في استمارة جائزة الاستدامة أو أي مسألة أخرى تتعلق بالاستدامة). *				
<input type="text"/>				

البنود والشروط العامة
القسم الأول: معلومات عامة
القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة
المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني
المساواة والتنوع في مكان العمل
تطوير القوى العاملة
إدارة الأداء
أداء الصحة والسلامة
المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة
برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي
الابتكار
المجال الرئيسي الثالث: تمكين الموردين المحليين

القسم الأخير من استمارة الترشيح حُصص لاستبيان جائزة الاستدامة، والتي تركز على سؤال المتقدم عن انطباعه عن عملية التقديم. ونسعى فيه لفهم الدوافع من وراء التقديم على الجائزة، وما مدى رضا المتقدم من جميع جوانب عمليات الجائزة. أسئلة الاستبيان ستطلب من المتقدم تحديد الإجابة الأكثر صلة بالموضوع على هيئة قائمة منسدلة من الخيارات.

مركز الموارد	التالي	أرسل	حفظ	السابق
<b>استطلاع متابعة جائزة الاستدامة</b>				
72 - ما هو السبب الرئيسي لطلب التقديم على جائزة الاستدامة؟ *				
<input type="text"/>				
تعليقات إضافية				
73 - ما مدى رضاك عن عملية تقديم الطلب؟ *				
<input type="text"/>				
<b>ما التحسينات التي تود أن تشهدها في العام المقبل؟</b>				
تقديم تعليقات أو تعليقات حول تصميم الاستمارة، وسهولة الاستخدام، والميزات التي تود أن تراها، الخ.				
<input type="text"/>				

البنود والشروط العامة
القسم الأول: معلومات عامة
القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة
المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني
المساواة والتنوع في مكان العمل
تطوير القوى العاملة
إدارة الأداء
أداء الصحة والسلامة
المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة
برامج واستراتيجيات الاستثمار

## ايقونة المعلومات

للمزيد من المعلومات بخصوص اقسام استمارة الترشيح ، يرجى النقر على ايقونة المعلومات في الجهة اليمنى من كل سؤال . عند النقر على ايقونة المعلومات سوف تظهر لك معلومات مفصلة عن السؤال المحدد، تشمل تفسيرات وأمثلة توضيحية لمساعدتك في فهم السؤال .

## إدارة الأداء



22 - يرجى إكمال الجدول التالي فيما يخص النسبة المئوية السنوية (%) للدوران الوظيفي في منشأتك.

النسبة المستهدفة في 2019	2018	2017	2016
%	%	%	%

ما الإجراءات التي اتخذتها منشأتك لخفض معدل الدوران الوظيفي وتحسين عملية الاحتفاظ بالموظفين ؟



**الدوران الوظيفي:** يترك الموظفون العمل في مؤسساتهم لأسباب كثيرة، وغالبًا ما تكون هذه الأسباب غير معروفة لأصحاب العمل. وتحظى المنشآت التي تلبي احتياجات موظفيها وتعمل على تنفيذ استراتيجيات للاحتفاظ عليهم بمكانة أفضل تساعد على إحساس الموظفين بقيمتهم وأهميتهم وتفاعلهم من أجل الحفاظ عليهم. ويمكن أن تكون لطرق الاحتفاظ هذه أثر هام وإيجابي على معدل الدوران الوظيفي لدى المنشأة

**معدل الدوران الوظيفي:** معدل الدوران الوظيفي السنوي هو نسبة إجمالي حالات انتهاء الخدمة إلى إجمالي عدد الموظفين في سنة معينة. وحالات انتهاء الخدمة ربما تكون بشكل طوعي أو غير طوعي، بما في ذلك حالات التقاعد والاستقالة والطرده وتسريح العمال.

**لحساب معدل دوران الموظفين:** فإننا نقسم عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة في سنة معينة على إجمالي عدد الموظفين المسجلين في كشوف مرتبات المؤسسة في نفس السنة. بما في ذلك موظفي نظام الدوام الكامل والدوام الجزئي المسجلين في كشوف مرتبات المؤسسة. على سبيل المثال، إذا كان لدى المؤسسة 50 موظفًا في عام 2016، و5 منهم تركوا المؤسسة، فإن معدل دوران الموظفين هو 10%.

معدل دوران الموظفين (%) =  $\frac{\text{عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة في هذه السنة (سواء بنظام الدوام الكامل أو الجزئي)}}{\text{إجمالي عدد الموظفين المسجلين في كشوف المرتبات في نفس السنة المعينة (سواء بنظام الدوام الكامل أو الجزئي)}}$

**البنود والشروط العار**

القسم الأول: معلومات

القسم الثاني: المجال لاداء الاستدامة

المجال الرئيسي الأول: عاملة تنافسية على

المساواة والتنوع في تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة والسلامة

المجال الرئيسي الثاني: من أجل التنمية المس

برامج واستراتيجيات المجتمعي

الابتكار

المجال الرئيسي الثالث: الموردون المحليين

إدارة سلسلة التوريد

جمع الموردون المحلي

المجال الرئيسي الرابع: بالحوكمة الرشيدة و

الالتزام بالحوكمة الر

الأخلاقيات والحوكمة

إفءاء

## ايقونة تعليقات اضافية

في حال رغبتك في اضافة توضيحات محددة للردود، الوثائق الداعمة أو البيانات المقدمة، يمكنك النقر على "تعليقات اضافية" والتي سوف تُظهر لك حقل مخصص لإدراج ملاحظتك. مع العلم أن هذه الخاصية ليست الزامية ويمكنك الاستعانة بها عند الحاجة.

مركز الموارد

السابق

أرسل

حفظ

التالي

الملفات

اختر ملف

رفع الملفات

الروابط الإلكترونية

الرابط الالكتروني

غير متوفر (يرجى التوضيح)

تعليقات إضافية

برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي

الابتكار

المجال الرئيسي الثالث: تمكين الموردين المحليين

إدارة سلسلة التوريد المسؤولة

دعم الموردين المحليين

المجال الرئيسي الرابع: الالتزام بالحوكمة الرشيدة والجودة العالية

الالتزام بالحوكمة الرشيدة

الأخلاقيات والحماية

الالتزام بالجودة العالية

المجال الرئيسي الخامس: الإدارة البيئية المسؤولة

الإدارة البيئية



## الحفظ، الإرسال، وتحميل الاستمارة

خلال جميع مراحل عملية استكمال نموذج استمارة الترشيح، يمكنك دائماً حفظ الطلب حينما وصلت والعودة إليه لاحقاً. حين تكون مقتنعاً بإجاباتك عن جميع أسئلة نموذج استمارة الترشيح يمكنك إرسال الطلب من خلال النقر على أيقونة "إرسال". أيقونات "حفظ" و "إرسال" هي الأيقونات الخضراء المشار إليها أدناه

The screenshot shows a navigation bar with buttons: "مركز الموارد" (Resources Center), "التالي" (Next), "أرسل" (Submit), "حفظ" (Save), and "السابق" (Previous). A red dashed box highlights the "أرسل" and "حفظ" buttons, with a red arrow pointing down to them. Below the navigation bar is a section titled "استطلاع متابعة جائزة الاستدامة" (Sustainability Award Follow-up Survey) with a question: "72 - ما هو السبب الرئيسي لطلب التقديم على جائزة الاستدامة ؟" (72 - What is the main reason for requesting the Sustainability Award?). There is a text input field and a "تعليقات إضافية" (Additional Comments) button. On the right, a sidebar contains the following items: "البنود والشروط العامة" (General Terms and Conditions), "القسم الأول: معلومات عامة" (Section 1: General Information), "القسم الثاني: المجالات الرئيسية لأداء الاستدامة" (Section 2: Main Areas of Sustainability Performance), "المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني" (Main Field 1: Building a Competitive Workforce at the National Level), and "المساواة والتنوع في مكان العمل" (Equality and Diversity in the Workplace).

بإمكانك تحميل استمارة الترشيح في أي وقت من مراحل التقديم عن طريق النقر على "تحميل الاستمارة" الموجود في قسم الاحكام العامة

The screenshot shows a navigation bar with buttons: "تحميل الاستمارة" (Download Form), "الاشتراك في النشرة الإلكترونية للجائزة" (Subscribe to the Award's Electronic Newsletter), "الأسئلة الشائعة" (FAQ), "دليل المتقدم" (Applicant Guide), and "المصطلحات" (Terms). A red dashed box highlights the "تحميل الاستمارة" button, with a red arrow pointing up to it. Below the navigation bar is a section titled "تفضل بزيارة مركز الموارد الجديد للحصول على مزيد من المصادر والأدلة الإرشادية والمعلومات بشأن الجدول الزمني والعمليات." (Please visit the new Resource Center to get more sources and guidance information and details about the timeline and processes.).

## السرية

جميع البيانات التي يقدمها المشاركون سيتم التعامل معها بشكل حصري لغرض التقييم ولن تتم مشاركتها مع أي أطراف أخرى. الدرجات الفردية ستكون متاحة فقط للمنشأة المشاركة ومؤسسة الملك خالد وشريكها شركة اكاونتبلتي وذلك لغرض التقييم اجمالي الدرجات سيتم نشرها للعمامة كونها ستكون مدرجة في بطاقات أداء المشاركين، بينما الدرجات الفردية للمشاركين لن يتم الكشف عنها للعمامة.

سوف يتم جمع الدرجات والبيانات الشاملة ومتوسط القطاعات الصناعية المحددة ، وستكون هذه البيانات متاحة للمنشآت المشاركة. سوف يتم جمع البيانات العمامة واستخدامها في عملية الاتصال. المنشآت لديها القدرة للكشف عن بيانات الأداء الخاصة بهم إذا رغبت في القيام بذلك.

### اتفاقية عدم الإفصاح

اتفاقية عدم الإفصاح متوفرة عند الطلب، في حال رغبتكم بالاطلاع عليها يرجى التواصل مع فريق العمل قبل البدء بالكشف عن المعلومات



جائزة الملك خالد  
King Khalid Award

## معلومات التواصل

السيد حسان محمد علوان  
مشرف برنامج جائزة الملك خالد  
[h.alwan@kkf.org.sa](mailto:h.alwan@kkf.org.sa)

السيدة . كريستي جينارو  
ممثلة شركة اكاونتبلتي  
[christy.giannarou@accountability.org](mailto:christy.giannarou@accountability.org)